

POLÍTICAS Y TÉRMINOS DE USO – GRUPO EMPRESARIAL EMPLEANDO TALENTOS EST S.A.S. Y EMPLEAR ANTIOQUIA EST S.A.S.

Grupo Empresarial:

Empleando Talentos EST S.A.S. – NIT 900.813.157-1

Emplear Antioquia EST S.A.S. – NIT 900.375.278-4

Dirección: Carrera 52 N. 50-25, Oficina 432, Edificio Suramericano, Medellín, Antioquia, Colombia

Correo electrónico: personal.emplear@hotmail.com

Jurisdicción: República de Colombia (Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013)

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETO

El presente documento establece las políticas y términos de uso aplicables al Grupo Empresarial conformado por Empleando Talentos EST S.A.S. y Emplear Antioquia EST S.A.S., en adelante “EL GRUPO EMPRESARIAL”, con el fin de garantizar la protección de la información personal de sus clientes, empleados, proveedores y usuarios, así como regular el uso del sitio web y sus contenidos.

2. POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

EL GRUPO EMPRESARIAL actúa como responsable del tratamiento de los datos personales recolectados en desarrollo de sus actividades comerciales, conforme a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. El tratamiento de la información se realiza de manera segura, confidencial y con fines legítimos previamente informados al titular.

3. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO

Los datos personales serán utilizados para las siguientes finalidades: gestión administrativa, comercial y laboral; vinculación y administración de personal en misión; selección y contratación de personal; cumplimiento de obligaciones legales; envío de comunicaciones comerciales y de servicio; atención de consultas, quejas y reclamos; y demás finalidades relacionadas con la prestación de servicios temporales y de outsourcing.

4. DERECHOS DE LOS TITULARES

Los titulares de los datos personales podrán ejercer los derechos de acceso, rectificación, actualización, supresión y revocatoria del consentimiento, conforme a los procedimientos establecidos en la presente política y en la normativa vigente.

5. PROCEDIMIENTO PARA EJERCER DERECHOS

El titular podrá presentar sus solicitudes, consultas o reclamos relacionados con el tratamiento de sus datos personales mediante comunicación escrita dirigida al correo

electrónico personal.emplear@hotmail.com o en la dirección física del GRUPO EMPRESARIAL. La respuesta se emitirá dentro de los plazos establecidos en la ley.

6. POLÍTICA DE PRIVACIDAD

EL GRUPO EMPRESARIAL garantiza la reserva de la información personal suministrada por los usuarios y se compromete a no divulgarla, transferirla o utilizarla para fines distintos a los autorizados. Los datos serán tratados únicamente por personal autorizado y bajo medidas de seguridad que eviten su pérdida, alteración o acceso no autorizado.

7. POLÍTICA DE COOKIES

El sitio web del GRUPO EMPRESARIAL puede utilizar cookies y herramientas de análisis para mejorar la experiencia del usuario. El uso del sitio implica la aceptación del uso de cookies. El usuario podrá configurar su navegador para rechazarlas o eliminarlas, entendiendo que esto puede limitar algunas funcionalidades.

8. TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO DEL SITIO WEB

El acceso y uso del sitio web del GRUPO EMPRESARIAL implica la aceptación plena de los presentes términos. El contenido del sitio es propiedad del GRUPO EMPRESARIAL y está protegido por las normas sobre derechos de autor. Se prohíbe su reproducción o uso no autorizado. El GRUPO EMPRESARIAL no se hace responsable de daños derivados del uso indebido del sitio o de sus contenidos.

9. AUTORIZACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

Al suministrar información personal a través del sitio web, correo electrónico, formularios o cualquier otro medio, el titular autoriza de manera libre, previa, expresa e informada al GRUPO EMPRESARIAL para realizar el tratamiento de sus datos personales conforme a lo previsto en esta política.

10. VIGENCIA Y ACTUALIZACIONES

La presente política entra en vigencia a partir de su publicación en el sitio web y podrá ser modificada en cualquier momento por el GRUPO EMPRESARIAL. Toda actualización será comunicada oportunamente a través de los medios habituales de contacto o mediante aviso en el sitio web.

Medellín, Colombia.